

Tecnico in gestione e sviluppo delle risorse umane 800 ore (280 stage in azienda)

RILASCIO ATTESTATO DI SPECIALIZZAZIONE

DESCRIZIONE PERCORSO FORMATIVO – POSTI DISPONIBILI: 14

Il corso ha l'obiettivo di formare una figura professionale specializzata nella gestione strategica delle risorse umane, in grado di supportare le organizzazioni nei processi di selezione, sviluppo, valorizzazione e amministrazione del personale. Il percorso offre una preparazione completa e aggiornata, con un approccio multidisciplinare che integra competenze relazionali, organizzative, normative e digitali. Al termine del percorso, il tecnico sarà in grado di operare con autonomia e responsabilità all'interno di uffici HR di aziende private, enti pubblici, agenzie per il lavoro o società di consulenza, contribuendo attivamente alla crescita e alla sostenibilità dell'organizzazione.

Il corso fornirà le conoscenze tecniche avanzate di analisi dei fabbisogni formativi, di progettazione di percorsi di sviluppo individuali e di gruppo, metodologie per il monitoraggio e tecniche di valutazione dei processi formativi. Ampio spazio sarà dedicato ai processi di selezione del personale: recruiting, employer branding, job analysis, tecniche di colloquio e valutazione del potenziale.

Il corso fornirà strumenti avanzati per gestire i gruppi di lavoro, migliorare la comunicazione, affrontare conflitti e attivare dinamiche motivazionali efficaci. Verranno analizzati i sistemi retributivi, le politiche di incentivazione, gli elementi di budget del personale e la contrattualistica, con cenni alle relazioni sindacali. Saranno inoltre trattati i temi della digitalizzazione dei processi HR e dell'innovazione tecnologica, con l'obiettivo di formare professionisti aggiornati e capaci di operare in contesti dinamici.

Trasversali al percorso sono i contenuti relativi alla sostenibilità ambientale, alla gestione della diversità, inclusione, pari opportunità, benessere organizzativo e pratiche aziendali a basso impatto ambientale. Il corso fornirà le competenze per operare all'interno di un Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, comprendendo documentazione, monitoraggio dei processi e azioni di miglioramento continuo.

Al termine della parte d'aula è previsto un periodo di stage di 280 ore.

DESTINATARI E MODALITA' DI SELEZIONE:

Il corso è rivolto a giovani (> 18 anni) e adulti (> 29 anni) disoccupati in possesso di diploma. Per tutte le tipologie di destinatari è previsto un colloquio motivazionale di orientamento e test per l'accertamento del possesso delle competenze di informatica base.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CORSO:

Il corso si svolgerà in orario diurno a partire dal mese di ottobre. La frequenza è completamente gratuita.

SEDE SVOLGIMENTO CORSO: En.F.A.P. Piemonte C.so Novara, 99 – 10154 TORINO

PER INFORMAZIONI E/O PREISCRIZIONI:

Tel: 011/3139779

Sito: <https://www.enfap.piemonte.it>

Mail: enfap.to@enfap.piemonte.it

Il corso è Cofinanziato dall'Unione europea nell'ambito del PR FSE + 2021-/2027 e verrà avviato previa validazione da parte di Regione Piemonte. Il corso è rivolto a persone disoccupate di entrambi i sessi (L.903/77;L.125/91).